

Revisorerna i Huddinge kommun

Claes-Johan Bonde

Marie Fors

Åke Wickberg

Fredrik Fischer

Christian Ottosson

Lars-Erik Hilldoff

Arne Tärnblom

För yttrande:

Kommunstyrelsen

Natur- och stadsmiljönämnden

Bygglovs- och tillsynsnämnden

För kännedom:

Kommunfullmäktige

Socialnämnden

2026-02-16

Revisionsrapport: Granskning av kompetensförsörjning

Azets Revision & Rådgivning fick i uppdrag av Huddinge kommuns revisorer att granska kommunens personal- och kompetensförsörjningsstrategi. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2025.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, socialnämnden, bygglovs- och tillsynsnämnden samt natur- och stadsmiljönämnden har en tillfredställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen som leder till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Vår samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen, socialnämnden, bygglovs- och tillsynsnämnden samt natur- och stadsmiljönämnden i allt väsentligt har en tillfredställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen som leder till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Bakgrunden till vår samlade bedömning är att kommunstyrelsen har lagt en tydlig process för det strategiska arbetet med kompetensförsörjning. Vi bedömer att kommunstyrelsen, socialnämnden, bygglovs- och tillsynsnämnden samt natur- och stadsmiljönämnden bedriver ett aktivt och strukturerat arbete i linje med fullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare. Det finns tydliga ansvarsförhållanden då det bland annat finns en central HR-funktion med en samordnande roll samt etablerade processer för styrning och uppföljning inom nämnder och förvaltningar. Arbetet integreras i ordinarie planerings- och uppföljningsprocesser och det finns flera styrkor, såsom tydligt nedbrutna mål, insatser inom arbetsmiljö och ledarskap samt en god svarsfrekvens i medarbetarundersökningar.

Samtidigt bedömer revisionen att styrningen av kompetensförsörjningsarbetet inte är tillräckligt formaliserad. Den kommunövergripande strategin saknar politiskt

beslut och därmed den formella status som krävs för ett styrdokument av strategisk betydelse. Detta begränsar dess bindande verkan och skapar risk för oenhetlig tillämpning. Strategins krav på planer för kompetensförsörjning är inte heller tillräckligt tydligt formulerade, vilket ökar risken för varierande eller bristfällig dokumentation mellan förvaltningar och bolag. Vidare saknas i uppföljningen av målet attraktiv arbetsgivare en analys av effekterna som pågående eller avslutade åtgärder har på måluppfyllelsen. Därutöver har natur- och stadsmiljönämndens beslutat om ett lägre målvärde avseende indikatorn Medarbetarengagemang (HME total nivå) än fullmäktiges ambition i mål och budget 2025. Detta riskerar att nämnden styr mot en icke-måluppfyllelse av fullmäktiges mål.

Revisionen bedömer att kommunstyrelsen har goda förutsättningar att vidareutveckla sitt arbete genom att stärka den formella förankringen av strategin, säkerställa enhetliga minimikrav för planering och dokumentation samt utveckla uppföljningen av resultat och effekter, särskilt kopplat till långsiktiga kompetensbehov. Detta bedöms vara nödvändigt för att uppnå en likvärdig och effektiv styrning av kompetensförsörjningen inom hela kommunkoncernen.

Utifrån våra iakttagelser och bedömningar rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- Tillse att den kommunövergripande strategin för kompetensförsörjning formellt fastställs genom politiskt beslut, i syfte att tydliggöra dokumentets status som styrande och säkerställa en enhetlig tillämpning inom kommunkoncernen.
- Tydliggöra processen för förvaltningarnas och bolagens arbete med att utarbeta planer och aktiviteter för kompetensförsörjning, för att minska variationen och säkerställa en god kvalitet i arbetet.
- Tillse att det genomförs en tillräcklig analys av genomförda åtgärders effekt för att säkerställa att det bidrar till uppfyllelse av kommunfullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Utifrån våra iakttagelser och bedömningar rekommenderar vi natur- och stadsmiljönämnden att:

- Tillse att nämndens mål och indikatorer harmoniserar med kommunfullmäktiges ambitionsnivå.

Utifrån våra iakttagelser och bedömningar rekommenderar vi bygglovs- och tillsynsnämnden samt natur- och stadsmiljönämnden att:

- Säkerställa att förvaltningens kompetensförsörjningsplan hålls aktuell och kontinuerligt uppdateras, för att spegla rådande och framtida kompetensbehov.

Vi beslutar att överlämna rapporten till kommunstyrelsen, natur- och stadsmiljönämnden samt bygglovs- och tillsynsnämnden för yttrande senast 2026-06-30. Vidare beslutar vi att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och socialnämnden för kännedom.

Yttrandet översänds till kommunrevisionens ordförande Johan Bonde, claes-johan.Bonde@huddinge.se, Lena Hentschel, lana.hentschel@huddinge.se samt till Anders Petersson, Azets Revision & Rådgivning AB, anders.petersson@azets.se.

Claes-Johan Bonde
Ordförande